



Pressemitteilung

Funk gehört zu den besten Arbeitgebern

Renommierte TOP JOB-Auszeichnung für Hamburger Unternehmen / Preisübergabe durch Wolfgang Clement in Essen

Hamburg, 29. Juni 2015 – Funk verfügt über außergewöhnliche Arbeitgeberqualitäten. Hierfür erhielt das Unternehmen das anerkannte TOP JOB-Siegel aus den Händen des ehemaligen Wirtschaftsministers Wolfgang Clement. Der TOP JOB-Mentor ehrte die Firma auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 26. Juni in Essen für ihre Leistungen. Prof. Dr. Heike Bruch und ihr Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen befragten zuvor die Mitarbeiter und die Personalleiter des Unternehmens. Entscheidend für die Vergabe des Siegels sind insbesondere drei Faktoren: die Zufriedenheit der Mitarbeiter mit ihrem Arbeitsumfeld, ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten und die Qualität der Führung.

In dem seit 2002 ausgerichteten Arbeitgebervergleich TOP JOB hat Funk vor allem in der Kategorie Kultur & Kommunikation überzeugt. „Die Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource für uns als Dienstleistungsunternehmen, weshalb uns das Ergebnis der TOB JOB-Mitarbeiterbefragung sehr freut. Als Arbeitgeber attraktiv zu sein, ist eine wichtige Voraussetzung für die Sicherung und die positive Entwicklung unseres Unternehmens. Ein wertschätzendes Miteinander, flache Hierarchien und das Prinzip der offenen Türen sowie das Streben nach den besten Lösungen für unsere Kunden verbindet uns zu echten ‚Funkianern‘, wie wir uns liebevoll nennen“, so Christoph Bülk, geschäftsführender Gesellschafter von Funk.

„Die Meinung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig“, ergänzt Dr. Anja Funk-Münchmeyer, Leiterin der Unternehmenskommunikation. „Die Ergebnisse der Umfrage bieten uns wertvolle Hinweise, welche Arbeitgeberqualitäten wir aus Sicht der Mitarbeiter bereits haben und welche wir noch weiter ausbauen können.“

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch analysierte die Teilnehmer. Zum einen befragten die Wissenschaftler die Personalleitungen zu den eingesetzten HR-Methoden und HR-Instrumenten; zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch. Darin gaben die Beschäftigten Auskunft über die Qualität der Führung, den Grad der Motivation und die Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten. Diese Auswertung bestimmte zu zwei Dritteln das Endergebnis. Ein Drittel zählte die HR-Auswertung.

Für die aktuelle TOP JOB-Befragung haben sich 98 mittelständische Firmen beworben. Gut die Hälfte sind Familienunternehmen. Unter den Top-Arbeitgebern finden sich 25 nationale Marktführer.



Christoph Bülk, geschäftsführender Gesellschafter, Dr. Anja Funk-Münchmeyer, Leiterin Unternehmenskommunikation, bei der TOP JOB-Preisverleihung durch Wolfgang Clement am 26. Juni 2015 in Essen. Bildquelle: KD Busch/compamedia GmbH

Der Unternehmensvergleich „Top Job“

Das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit im Mittelstand wird bereits seit 2002 vergeben und gilt damit als einer der Pioniere unter den Arbeitgebersiegeln. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind die Messen „Personal2015 Süd“ und „Zukunft Personal 2015“ sowie das Fachkräfteportal cleverheads.eu. Zukünftig übernimmt die ehemalige compamedia-Geschäftsführerin Silke Masurat mit der von ihr gegründeten zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität in Konstanz die Ausrichtung des Arbeitgebervergleichs.

Über Funk

Funk ist der größte inhabergeführte Versicherungsmakler und Risk Consultant in Deutschland und gehört zu den führenden Maklerhäusern in Europa. 1879 in Berlin gegründet, beschäftigt das Unternehmen heute 1.050 Mitarbeiter an 33 Standorten in Europa. Über das eigene internationale Netzwerk „The Funk Alliance“ ist Funk weltweit präsent. Als Systemhaus für Risikolösungen betreut Funk Unternehmen aller Branchen in Fragen des Versicherungs- und Risikomanagements sowie der Vorsorge. Für sie entwickelt Funk individuelle Konzepte und optimiert die Absicherung aller betrieblichen Risiken - konsequent am Bedarf orientiert. Als Mitglied des Verbandes Deutscher Versicherungsmakler e. V. (VDVM) erfüllt Funk strengste Qualitätskriterien. Mit seiner Beratung bietet Funk Unternehmen die Basis für ihre Sicherheit im Umgang mit dem Risiko. Das Ziel: ganzheitliches Chancen- und Risikomanagement für den Erfolg der Kunden.

Weitere Informationen zum Unternehmen unter www.funk-gruppe.com

Veröffentlichung honorarfrei. Um Hinweis und Beleg wird gebeten.

Ansprechpartner Medien:

Ansgar Vaut
Referent PR / Social Media
fon: +49 40 35914-429
a.vaut@funk-gruppe.de