

# Darum Funk

## Benefits für unsere Mitarbeitenden



Bei Funk entwickeln wir gemeinsam innovative Lösungen für unsere Kunden und sorgen so weltweit für mehr Sicherheit. Wir sind stolz darauf, ein modernes, zukunftsorientiertes Familienunternehmen zu sein. Zu unserer Kultur gehört, unseren Mitarbeitenden eine außergewöhnlich hohe Wertschätzung entgegenzubringen. In diesem Flyer geben wir einen Überblick über unsere zahlreichen Benefits, von Altersversorgung über Gleitzeit bis zur Weiterbildung. Alles gute Gründe, um zu sagen: eben darum Funk.

### Gehalt und finanzielle Leistungen

Neben einer leistungsgerechten Vergütung bietet Funk als Zeichen der Wertschätzung zahlreiche finanzielle Zusatzleistungen und Möglichkeiten der Absicherung.

- 13. Monatsgehalt und Urlaubsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeiten der Entgeltumwandlung (z. B. Direktversicherung)
- Private Versicherungen zu besonderen Konditionen, Gruppen-Unfall-Versicherung für alle Mitarbeitenden
- Prämie von 4.000 Euro, wenn Sie neue Mitarbeitende werben (für die Werbung von Vollzeitkräften, sonst anteilige Prämie)
- JobRad-Möglichkeit
- Fahrtkostenzuschuss zum öffentlichen Nahverkehr bzw. vergünstigte Abonnementkarte

- Attraktive Dienstwagen (inkl. Hybrid- und Elektroautos) für Berechtigte
- Weitere Extras wie z. B. Geld zur Hochzeit oder zu bestimmten Firmenjubiläen

### Gesundheit geht vor

Uns liegt Ihre Gesundheit am Herzen. Deshalb bieten wir zahlreiche Möglichkeiten, etwas Gutes für Körper und Geist zu tun. Folgende, teilweise standortspezifische (\*) Angebote, unterstützen Sie dabei, fit mit Funk zu bleiben:

- Moderne, ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze mit Sitz- und Stehmöglichkeit (höhenverstellbare Tische), meist 2-er oder max. 3-er-Büros
- Betriebliche Kranken-Zusatz-Versicherung: jährliches Gesundheitsbudget für Zahnbehandlungen, Sehhilfen o. ä.
- Zugang zu Sonderkonditionen in Fitnessstudios und bei anderen Sportanbietern
- Förderung der Teilnahme an ausgewählten sportlichen Events, wie zum Beispiel Firmenläufen, Triathlon Radrennen und Sportturnieren
- Betriebssportgruppen\*
- Gesundheitsprävention über Lungenfunktionstest, Grippeimpfung, Augenuntersuchung\*
- Angebot von Raucherentwöhnungsseminaren\*
- Möglichkeit einer anonymen psychologischen Telefonberatung durch einen externen Dienstleister

- › Get-well-Programm bei langer Krankheit, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

## Arbeit und Privates in Balance

Funk ist ein Familienunternehmen und ein besonders familienfreundliches Unternehmen. Um den individuellen Lebensumständen gerecht zu werden, bietet Funk Ihnen bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags viele Optionen.

- › Möglichkeit, tageweise von zu Hause aus zu arbeiten
- › Gleitzeit: Flexible Start- und Endzeiten gewähren eine optimale Vereinbarkeit mit Ihrem Tagesrhythmus und Ihrem Privatleben
- › Gleittage: Überstunden können Sie komfortabel ausgleichen
- › 30 Urlaubstage zzgl. 24. und 31. Dezember, Sonderurlaubstage zu besonderen Anlässen
- › Umfangreiche Teilzeitmodelle

## Individuelle Weiterbildung

Die hausinterne Funk Akademie bietet allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bedarfsorientierte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

- › Onboarding-Programm für alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- › Zielgruppenspezifische Fach-, Methoden- und Soft-Skills-Schulungen
- › Vielfältige Formate, wie online-basierte Selbstlernkurse, Webinare und Live-Trainings
- › Unterstützung von berufsbegleitenden Bachelor- oder Masterstudiengängen
- › Digitales Trainingsportal mit transparent einsehbarer Bildungsbiografie



## Digitales und vernetztes Arbeiten

Wir arbeiten mit smarten Tools und innovativen Ideen an individuellen Lösungen für unsere Kunden.

- › Standortübergreifende digitale Wissensplattform für ganz Funk – sogar international
- › Vernetztes Arbeiten in digitalen Workspaces und über moderne Videosysteme
- › Arbeiten in der Funk-eigenen Kundenplattform
- › Mitwirkung an strategischen Projekten
- › Über Rollen (z. B. Auditorin, Fachpate) oder über Ideen in unserem hierarchiefreien Innovationsnetzwerk können Sie sich einbringen

## Haben Sie Fragen? Sprechen Sie uns an!

Personalmanagement  
Valentinskamp 20 | 20354 Hamburg



Katrin Becker  
fon +49 40 35914-462  
k.becker@funk-gruppe.de



Nicole Hafften  
fon +49 40 35914-795  
n.hafften@funk-gruppe.de



Petra Linke  
fon +49 40 35914-335  
p.linke@funk-gruppe.de



Rebecca Wellendorf  
fon +49 40 35914-240  
r.wellendorf@funk-gruppe.de

Mehr über die Arbeit bei Funk erfahren Sie auf den Karriereseiten und im Karriereblog:



[funk-gruppe.com/karriere](https://www.funk-gruppe.com/karriere)



[funk-gruppe.com/karriere-blog](https://www.funk-gruppe.com/karriere-blog)

Folgen Sie uns in den sozialen Medien und bleiben Sie über alle Funk-News auf dem Laufenden.

