

Nachhaltigkeit bei Funk

Informationen zu unseren Aktivitäten und Maßnahmen



ESG-Informationen von Funk für Kunden und Geschäftspartner
Berichtsjahre 2024/2025

Wir bei Funk begreifen Nachhaltigkeit als Teil unserer Unternehmenskultur und richten unsere Entscheidungen an langfristiger Verantwortung und Kontinuität aus – sowohl in der Beratung unserer Kunden als auch bei der Weiterentwicklung unseres eigenen Unternehmens. Dieses Factsheet entspricht den Anforderungen einer überprüfbaren Nachhaltigkeitskommunikation gemäß EU-Richtlinie 2024/825 („EmpCo“). Es enthält konkrete Kennzahlen, beschriebene Maßnahmen und Nachweisquellen sowie klare Angaben zu Berichtszeiträumen und Bezugsgrößen. Die zugrunde liegenden Dokumente, darunter der Corporate Carbon Footprint nach GHG Protocol, Zertifikate und Ratingergebnisse, stellen wir Ihnen auf Anfrage gerne zur Verfügung.

Über Funk

Funk ist Deutschlands größter inhabergeführter Versicherungsmakler und Risk Consultant und zählt zu den führenden Maklerhäusern Europas. Das Familienunternehmen wurde 1879 in Berlin gegründet und betreut Kunden aller Branchen im Versicherungs- und Risikomanagement sowie in der Vorsorge. Mit einer klaren Innovations- und Digitalstrategie entwickelt Funk zukunftsfähige Risikokonzepte für Unternehmen. Funk beschäftigt rund 1.850 Mitarbeitende an 39 internationalen Standorten und ist über das Netzwerk „The Funk Alliance“ weltweit präsent. Als Mitglied im Bundesverband Deutscher Versicherungsmakler e. V. (BDVM) erfüllt Funk strenge Qualitätskriterien.

Unternehmenskennzahlen	Wert	Bezug
Mitarbeitende in Deutschland	1.551	Stand 31.12.2025
Mitarbeitende insgesamt	1.850	Stand 31.12.2025
Standorte	15 in Deutschland, 39 weltweit	Stand 31.12.2025
Gesamtumsatz In- und Ausland	298 Mio. Euro	Geschäftsjahr 2025
Anzahl neuer Ausbildungsplätze	31 (Deutschland)	2025



CO₂-Bilanz nach GHG Protocol

Funk lässt seinen Corporate Carbon Footprint (CCF) regelmäßig von der FORLIANCE GmbH in Bonn nach dem Greenhouse Gas Protocol berechnen. Die Bilanz für das Geschäftsjahr 2024 (Fertigstellung: 10.11.2025) umfasst die Scopes 1 bis 3 des Geschäftsbetriebs in Deutschland. Als Emissionsfaktoren dienen DEFRA/BEIS, Ecoinvent und UBA.

CCF 2024 – Funk Gruppe Deutschland	t CO ₂ e
Scope 1 (direkte Emissionen, v. a. Fuhrpark, stationäre Verbrennung)	1.062,39
Scope 2 (Fernwärme, E-Mobilität; Strom: 0,00)	287,00
Scope 3 (u. a. Dienstreisen, Mitarbeitendenmobilität, Kapitalgüter, Abfall)	1.974,53
Gesamt Deutschland	3.323,93

Die größten Emissionsquellen sind Mobilität (Fuhrpark: 963,57 t CO₂e), Mitarbeitendenmobilität (708,74 t CO₂e) und Dienstreisen (559,71 t CO₂e). Diese Transparenz ist die Grundlage für die Priorisierung unserer Reduktionsmaßnahmen.

CCF 2024 – Funk Gruppe Deutschland	t CO ₂ e
Intensität je Mitarbeitendem (Deutschland)	2,26
Hochrechnung gesamte Funk Gruppe inkl. Auslandsstandorte	3.923,77

Umgesetzte Maßnahmen zur Emissionsminderung

- › Strombezug aus erneuerbaren Energien an allen deutschen Standorten, belegt durch Lieferantennachweise. Die marktbasierten Scope-2-Emissionen aus Strom betrugen im Jahr 2024 entsprechend 0,00 t CO₂e.
- › E- und Hybridfahrzeuge im Dienstwagenangebot, BahnCard für Dienstreisen und Fahrrad-Leasing für Mitarbeitende.
- › Energieeffiziente Beleuchtungs- und Klimatechnik sowie optimierte Kühlung der Serverräume. Regelmäßige Energieaudits.
- › Papierreduziertes Arbeiten durch digitale Aktenführung, Dokumentenmanagement und Clear-Desk-Policy. Erweiterte Mülltrennung an deutschen Standorten.
- › Vermehrte Nutzung von Videokonferenzen zur Verringerung von Reisewegen.

Finanzierung zertifizierter Klimaschutzprojekte

Für das Berichtsjahr 2024 hat Funk 4.709 Verified Emission Reductions (VERs) aus dem Gold-Standard-zertifizierten Klimaschutzprojekt CO₂OL Tropical Mix in Panama erworben. Die Zertifikate wurden am 16.12.2025 durch die FORLIANCE GmbH im Gold Standard Impact Registry stillgelegt, was dort öffentlich dokumentiert ist. Die Menge entspricht den hochgerechneten Emissionen der gesamten Funk Gruppe für 2024 zuzüglich eines Sicherheitspuffers von rund 20 Prozent.

Das Projekt verbindet Wiederaufforstung mit nachhaltiger Forstwirtschaft und Kakaoanbau und wird von unabhängigen Dritten nach dem Gold-Standard validiert.

Weiteres Engagement mit Umweltbezug

In den Jahren 2024 und 2025 hat Funk die Pflanzung von insgesamt 16.000 Setzlingen verschiedener trockenheitstoleranter Baumarten im Stadtwald Mölln gefördert. An zwei Pflanzaktionen haben sich Mitarbeitende von Funk persönlich beteiligt und jeweils 1.000 Setzlinge gepflanzt.

Einordnung: Der Erwerb und die Stilllegung von Emissionsminderungszertifikaten verringern die eigenen Emissionen von Funk nicht. Sie finanzieren zertifizierte Klimaschutzmaßnahmen außerhalb unserer Wertschöpfungskette und ergänzen unsere Reduktionsmaßnahmen im eigenen Geschäftsbetrieb.



Kennzahlen zur Belegschaft (Deutschland)

Kennzahl	2024	2025
Mitarbeitende (31.12.)	1.474	1.551
Frauenanteil gesamt	50,9 %	52,2 %
Frauenanteil Führungskräfte	27,4 %	27,5 %
Frauenanteil Geschäftsführung	20,0 % (1 von 5)	20,0 % (1 von 5)
Teilzeitquote	17,8 %	18,2 %
Altersstruktur unter 30 / 30–50 / über 50	255 / 742 / 477	263 / 799 / 489
Neue Ausbildungsplätze	26	31
Mitarbeitende mit regelmäßiger Leistungs- bzw. Entwicklungsbeurteilung	61,0 %	72,0 %

Aus- und Weiterbildung

Die hauseigene Funk Akademie verantwortet ein rollenbezogenes Qualifizierungsangebot, das Fach-, Vertriebs- und Methodentrainings, Führungskräfteentwicklung sowie digitale Lernpfade umfasst. Ergänzend dazu bestehen ein Mentoring-Programm, strukturierte Entwicklungs- und Karriereplanung sowie definierte Qualifizierungspfade und Laufbahnmodelle.

Weiterbildung	2024	2025
Durchschnittliche Schulungsstunden je Mitarbeitendem	18,8 Std.	19,7 Std.
Durchschnittliche Schulungsstunden Geschäftsführung (5 Personen)	103,4 Std.	158,0 Std.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Funk führt systematische Unterweisungen zu Arbeitsschutz, Bildschirmarbeitsplatz und Brandschutz durch. Die Teilnahmequoten der zugewiesenen Mitarbeitenden lagen 2025 je nach Unterweisung zwischen 81,6 und 85,0 Prozent. Zu den Angeboten für Mitarbeitende gehören eine betriebliche Krankenzusatzversicherung, eine betriebliche Altersversorgung, Gesundheitsprävention, eine psychologische Telefonberatung sowie ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement. Flexible Arbeitsmodelle umfassen Gleitzeit, mobiles Arbeiten und individuelle Teilzeitleösungen.

Vielfalt und Chancengleichheit

Das Team [Funk Diversity & Inclusion](#) entwickelt Maßnahmen entlang der fünf Kategorien fachliche Vielfalt, Gender Balance, kulturelle Vielfalt, Generationen und flexible Bedürfnisse und tauscht sich regelmäßig mit Geschäftsführung, Personalmanagement und Betriebsrat aus. Funk ist Unterzeichner der Charta der Vielfalt und in der Initiative fidi (Frauen in der Industrierversicherung) aktiv. In den Jahren 2024 und 2025 wurden keine Diskriminierungs- oder Belästigungsvorfälle gemeldet. Die Mitbestimmung ist durch einen Betriebsrat verankert und die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeitenden wird gewahrt. Es gibt eine Betriebsvereinbarung Diversität & Respekt sowie eine Inklusionsvereinbarung.





Zertifizierte Managementsysteme

Das Qualitätsmanagement (ISO 9001) und das Informationssicherheitsmanagement (ISO 27001) von Funk sind [zertifiziert](#) und werden regelmäßig extern auditiert. Ergänzend führt Funk interne Audits sowie gesetzliche Energieaudits durch. Die Informationssicherheit wird durch externe Penetrationstests, interne Phishing-Simulationen und verpflichtende Schulungen fortlaufend überprüft. Zudem ist ein externer Datenschutzbeauftragter bestellt.

Compliance-Schulungen (Teilnahmen)

Sensibilisierungen zu Datenschutz und Informationssicherheit erfolgen im jährlichen Wechsel. Neue Mitarbeitende durchlaufen beide Schulungen im Onboarding.

Schulungsthema	2024	2025
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), inkl. Benachteiligung/Diskriminierung – alle Mitarbeitende	1.499	1.555
Informationssicherheit	200 (neue Mitarbeitende)	1.524 (alle Mitarbeitende)
Datenschutz	207 (neue Mitarbeitende)	1.544 (alle Mitarbeitende)
Anti-Korruption – Mitarbeitende mit Zahlungsvorgängen (u. a. Vorsorge, Finanz- und Rechnungswesen)	187	166

Integrität und Hinweisgeberschutz

Verbindliche Richtlinien und Verfahrensanweisungen regeln u. a. Geldwäscheprävention, Sanktions- und Embargoprüfungen, Einladungen und Zuwendungen, Interessenkonflikte sowie Kartellrecht und fairen Wettbewerb. Hinweisgebende Personen können Meldungen über das Webformular WhistleFox oder an einen externen Ombudsanwalt richten. In den Jahren 2024 und 2025 gingen über das Hinweisgebersystem keine Meldungen ein und es lagen in beiden Jahren keine bestätigten Korruptionsfälle vor.

Menschenrechte und Lieferkette

Funk hat im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) eine [Grundsatz-erklärung zur Menschenrechtsstrategie](#) veröffentlicht, die Risikoanalyse für den eigenen Geschäftsbereich und die Lieferkette vertieft sowie das Hinweisgebersystem entsprechend erweitert. Die Achtung der Menschenrechte und umweltbezogener Pflichten wird von allen Geschäftspartnern erwartet und ist Grundvoraussetzung für eine Zusammenarbeit mit der Funk Gruppe. Eine Verfahrensanweisung regelt die Zusammenarbeit mit Dienstleistern.



Ergänzende Informationen

Bewertungen, [Auszeichnungen](#) und ausgewählte [Mitgliedschaften](#):

- › **EcoVadis:** Im Dezember 2025 wurde Funk von dem Nachhaltigkeitsbewertungsanbieter EcoVadis mit 56 von 100 Punkten bewertet (Status „Committed“, Bewertungsrahmen Konzern, gültig bis zum 19.12.2026). Die Bewertung umfasst die Themenfelder Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung. Die Scorecard stellen wir Interessierten auf Anfrage über die EcoVadis-Plattform bereit.
- › **Auszeichnungen als Arbeitgeber:** Die Bewertungsplattform kununu zeichnete Funk für die Jahre 2024 und 2025 jeweils als Top Company aus.
- › **Innovationspreis:** Funk wurde 2025 vom Verein zur Förderung der Versicherungswissenschaft in Hamburg e. V. in der Kategorie „Exzellente Idee aus der Praxis“ für ein Gemeinschaftsprojekt zur Risikoprävention ausgezeichnet. 2026 (die Daten wurden 2025 übermittelt) erhielt Funk die Auszeichnung „Top Innovator 2026“ für sein herausragendes Innovationsmanagement.
- › **Mitgliedschaften und Engagement:** Funk ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Versicherungsmakler e. V. (BDVM), im Europäischen Verband der Versicherungsvermittler (BIPAR), dessen Präsidentschaft derzeit ein Gesellschafter von Funk innehat, sowie im Verein BIPRO e. V. zur Standardisierung von Schnittstellen. Funk zählt zu den Gründungsmitgliedern der Open Risk Data Association, eines Vereins zum Austausch von Risikodaten, und ist Mitglied der Stiftung Allianz für Entwicklung und Klima. Die gemeinnützige Stiftung Funk fördert außerdem Projekte aus den Bereichen Risikomanagement und Kultur.

Beratung zu ESG-Risiken

Die Anforderungen aus CSRD/VSME, EU-Taxonomie, LkSG und EmpCo betreffen auch unsere Kunden. [Funk Consulting](#) unterstützt Unternehmen dabei, ESG-Anforderungen mit Risikomanagement, Finanzierung und Versicherung zu verknüpfen, u. a. durch:

- › Klimaszenario- und Resilienzanalysen (CSRD/TCFD) einschließlich finanzieller Bewertung
- › Standortbezogene Klimarisiko- und NatCat-Analysen mit Quantifizierung von Sach- und Betriebsunterbrechungsrisiken
- › Klimarisiko- und Vulnerabilitätsanalysen für EU-Taxonomie-Nachweise (inkl. DNSH)
- › VSME-Readiness und prüffähige ESG-Dokumentation für den Mittelstand
- › Integration von ESG in bestehende Risikomanagement- und Steuerungsprozesse
- › Nachhaltigkeitspräferenzberatung im Vorsorgebereich

Somit profitieren auch unsere Kunden von den Erfahrungen, die Funk aus der eigenen ESG-Datenerhebung und -Berichterstattung gewinnt.

Daten und methodische Hinweise

Alle Angaben in diesem Factsheet beziehen sich auf die jeweils genannten Berichtszeiträume und Bezugsgrößen (sofern nicht anders angegeben: Funk Gruppe Deutschland).
Wesentliche Quellen:

Angabe	Quelle/Nachweis
CO ₂ -Bilanz (CCF 2024)	FORLIANCE GmbH, Bonn; Berechnung nach GHG Protocol; Fertigstellung 10.11.2025
Stilllegung von 4.709 VERs	Gold Standard Impact Registry; Retirement vom 16.12.2025; Projekt CO ₂ OL Tropical Mix, Panama
Personal- und Sozialkennzahlen	Personalmanagement Funk Gruppe; Stichtag 31.12. des jeweiligen Jahres
Compliance-Kennzahlen	Compliance-Funktionen der Funk Gruppe
EcoVadis-Rating	EcoVadis-Scorecard; Veröffentlichung 19.12.2025, gültig bis 19.12.2026
Zertifizierungen ISO 9001 / ISO 27001	Zertifikate der DQS; auf Anfrage bzw. auf der Funk Website verfügbar
Mitarbeitende mit regelmäßiger Leistungs- bzw. Entwicklungsbeurteilung	61 %

Die Kennzahlen werden regelmäßig aktualisiert. Nachweise stellen wir Ihnen im Rahmen von Ausschreibungen, Lieferantenbewertungen und Ratinganfragen gern zur Verfügung.

Kontakt

Funk Gruppe GmbH
Valentinskamp 20
20354 Hamburg

fon +49 40 35914-0
welcome@funk-gruppe.de

Stand: Juli 2026

Rechtlicher Bezugsrahmen: Richtlinie (EU) 2024/825 („EmpCo“), umgesetzt durch das Dritte Gesetz zur Änderung des UWG (BGBl. 2026 I Nr. 43), anzuwenden ab 27.09.2026

Dieses Factsheet dient der Information von Unternehmenskunden und Interessenten und ersetzt keine individuelle Beratung.

